



Liderazgo político y gestión administrativa en el municipio de Crucero, Perú

Political leadership and administrative management in the municipality of Crucero, Peru

Liderança política e gestão administrativa no município de Crucero, Peru

Jhonatan Hinojosa-Mamani¹

Universidad Nacional del Altiplano, Puno - Puno, Perú

 <https://orcid.org/0000-0002-4571-2453>

jhinojosa@unap.edu.pe (correspondencia)

Javier Mamani-Gamarra

Universidad Nacional del Altiplano, Puno - Puno, Perú

 <https://orcid.org/0000-0002-5443-9065>

javierem@unap.edu.pe

Carlos Tintaya-Cari

Universidad Nacional del Altiplano, Puno - Puno, Perú

 <https://orcid.org/0000-0002-2303-1307>

carlostc020464@gmail.com

Percy Gómez-Bailón

Universidad Nacional del Altiplano, Puno - Puno, Perú

 <https://orcid.org/0000-0002-2228-5735>

percygoba27@gmail.com

Víctor Pancca-Parillo

Universidad Nacional del Altiplano, Puno - Puno, Perú

 <https://orcid.org/0000-0002-4160-2732>

victorino_rpp@hotmail.com

DOI: <https://doi.org/10.35622/j.rg.2023.03.002>

Recibido: 08/03/2023 Aceptado: 03/06/2023 Publicado: 01/07/2023

PALABRAS CLAVE

control, dirección,
liderazgo, organización,
planeación.

RESUMEN. El liderazgo político y gestión administrativa es un problema que se viene suscitando en los diferentes niveles de gobierno central, regional y local, como consecuencia de falta del liderazgo y desconocimiento de la gestión administrativa que enmarca, la planificación, organización, dirección y control. La investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre el liderazgo político y la gestión administrativa en el municipio de Crucero – Perú. La investigación es de tipo cuantitativo de alcance descriptivo – correlacional y diseño no experimental - transeccional. Las unidades de análisis son el liderazgo político y gestión administrativa y las unidades de observación son los trabajadores y funcionarios del municipio de Crucero. La población de estudio son los trabajadores y funcionarios que asciende a 55 servidores públicos. La muestra se determinó por el tipo de muestreo no probabilístico por conveniencia, aplicando la muestra censal a los 55 trabajadores y funcionarios del municipio de Crucero. El estudio concluye que el liderazgo político (democrático, carismático y burocrático) se relaciona significativamente con la gestión administrativa (planeación, organización, dirección y control) porque el nivel de liderazgo político, es regular 20%, alto 20% y muy alto 47.3%. El líder político municipal es el actor

¹ Doctorando en Ciencias Sociales, Gestión Pública y Desarrollo Territorial en la Universidad Nacional del Altiplano Universidad Nacional del Altiplano, Perú.



influyente que promueve la participación activa de los trabajadores y ambiente favorable en el desarrollo de actividades.

KEYWORDS

control, direction, leadership, organization, planning.

ABSTRACT. Political leadership and administrative management is a problem that has been arising at different levels of central, regional and local government, as a consequence of lack of leadership and ignorance of the administrative management that frames planning, organization, direction and control. The objective of the research was to determine the relationship between political leadership and administrative management in the municipality of Crucero - Peru. The research is of a quantitative type with a descriptive - correlational scope and a non-experimental - transectional design. The units of analysis are the political leadership and administrative management and the observation units are the workers and officials of the municipality of Crucero. The study population is workers and civil servants amounting to 55 public servants. The sample was determined by the type of non-probabilistic sampling for convenience, applying the census sample to the 55 workers and officials of the municipality of Crucero. The study concludes that political leadership (democratic, charismatic and bureaucratic) is significantly related to administrative management (planning, organization, direction and control) because the level of political leadership is regular 20%, high 20% and very high 47.3%. The municipal political leader is the influential actor who promotes the active participation of workers and a favorable environment in the development of activities.

PALAVRAS-CHAVE

controle, direção, liderança, organização, planejamento.

RESUMO. A liderança política e gestão administrativa é um problema que se tem vindo a colocar nos diferentes níveis da administração central, regional e local, como consequência da falta de liderança e do desconhecimento da gestão administrativa que enquadra o planeamento, organização, direção e controlo. O objetivo da pesquisa foi determinar a relação entre liderança política e gestão administrativa no município de Crucero - Peru. A pesquisa é de tipo quantitativo, de âmbito descritivo - correlacional e não experimental - transeccional. As unidades de análise são a liderança política e a gestão administrativa e as unidades de observação são os trabalhadores e funcionários do município de Crucero. A população do estudo são trabalhadores e servidores públicos totalizando 55 servidores públicos. A amostra foi determinada pelo tipo de amostragem não probabilística por conveniência, aplicando a amostra censitária aos 55 trabalhadores e funcionários do município de Crucero. O estudo conclui que a liderança política (democrática, carismática e burocrática) está significativamente relacionada com a gestão administrativa (planejamento, organização, direção e controle), pois o nível de liderança política é regular 20%, alto 20% e muito alto 47,3%. O líder político municipal é o ator influente que promove a participação ativa dos trabalhadores e um ambiente favorável ao desenvolvimento das atividades.

1. INTRODUCCIÓN

El problema actual de la gestión administrativa forma parte de un transversal de impases en el organismo administrativo de las instituciones públicas, un componente clave a tomar en cuenta e investigar se basa en dirección al liderazgo político como eje fundamental y desarrollo central de dirección y perfeccionamiento competente de la administración pública (Anchelia-Gonzales et al., 2021). Los gobiernos locales son organizaciones que componen parte del sistema burocrático nacional, sin embargo, no es un tema impuesto entre la máxima autoridad y los trabajadores de dicha entidad más bien se trata de la capacidad que tiene el líder con explícitas cualidades de su capacidad de influenciar y las decisiones coherentes que dirija, además de ser los entes que traten con mayor acercamiento con la población de un estado nación (Collado et al., 2016). En ese sentido las implicancias del liderazgo político suponen establecer el flujo del comportamiento de los trabajadores en la institución, quienes están colaborando con dirección del líder municipal mediante los tipos de liderazgo democrático y carismático (Romero, 2014). Es indispensable la mediación del liderazgo como un elemento sustancial para el desarrollo profesional del líder municipal, así como también de los colaboradores de dicha Institución y de la sociedad en general para concretizar sus objetivos, metas en el campo laboral donde

se ejecuta (Ávila, 2019; Mendoza et al., 2022). La importancia del liderazgo político del alcalde en la gestión administrativa es menester acondicionar el factor humano para que estas Instituciones públicas logren el propósito en su gestión como líder municipal y convertirse en modelos de desarrollo económico sostenible con calidad y transparente en la información del periodo (Villasmil et al., 2021).

En ese contexto, el significado del liderazgo político se transmuta según en la historia desde diferentes perspectivas del uso de la política como un medio de poder que genera acciones positivas y negativas (Collado, 2018). En ese contexto, durante la época de las guerras mundiales hubo una frase que tuvo cierta trascendencia, la cual consideraba que el liderazgo dependía básicamente de rasgos personales como la inteligencia, iniciativa, pasión o el valor, hechos mismos que generaron conflictos bélicos de carácter político y cultural. Sin embargo, el liderazgo político, según Tintoré (2003) hace referencia al mensaje del presidente de Checoslovaquia Vaclav Havel en el año 1989 quien menciona: “la política debería ser la expresión del deseo de alcanzar la felicidad de la comunidad” (p. 222) asumiendo un realce a la idea de que la política se convierte en un arte de constante mejora de la condición de uno mismo como persona y ciudadano y también, la de evolucionar al entorno social y las posibilidades de su comportamiento estructurado.

El liderazgo político en el contexto Latinoamericano es opacado por la división de las ideologías políticas y culturales provocando una constante inestabilidad política que agrava el desarrollo oportuno de sus sociedades (Martín & García, 2019). En la actualidad ver la imagen de un presidente capaz de unir a una gran mayoría de los ciudadanos de su país, es una utopía que una realidad verdaderamente alcanzable. Prueba de ello es que en la actualidad son muy pocos los líderes mundiales que logran obtener la aprobación política, según la encuesta de la consultora Mitofky (2019), en Latinoamérica, se podría decir que tan solo Andrés Manuel López Obrador de México (67%) tiene aprobación positiva, en tanto regular alto, tiene el presidente del Perú, Martín Vizcarra (55%). Sin embargo, son muchos las autoridades políticas que tienen aprobación mínima baja de la población total, por ejemplo, Venezuela de Nicolás Maduro (15%) o Ecuador Lenin Moreno (30%) con baja popularidad y más afines a sistemas socialistas, y también representantes del espectro contrario, como el argentino Mauricio Macri (19%) o el guatemalteco Jimmy Morales, con un 16% de aprobación. En consecuencia, el bajo liderazgo político implica crisis de gobernabilidad y desarrollo económico del país. (Quizá los datos desactualizados del párrafo no ayuden a retratar la realidad del liderazgo político en Latinoamérica y el Perú con precisión).

El Perú desde la crisis política encausada desde mediados de la anterior década ha contado con uno de los presidentes más populistas durante su historia, en tanto, según la encuestadora IPSOS (2020), revela que la aprobación del presidente de la República, Martín Vizcarra, en el 2020 es como sigue marzo (87 %), abril (83 %), mayo (80 %) y junio (70 %). El cual genera un espectro de análisis político del descenso de popularidad del presidente, es decir la desaprobación del presidente subió del 17 % en mayo al 27 % en junio, también a razón de los 10 puntos porcentuales. La aprobación del presidente durante el año 2020: marzo (87%), abril (83%), mayo (80%) y junio (70%). La desaprobación del mandatario también aumentó en 10 puntos porcentuales, al pasar de 17% en mayo a 27% en junio, lo que generó diversos análisis políticos sobre la caída de su popularidad. Por otro lado, la encuesta de IPSOS también reveló un descenso de 14 puntos en la aprobación general de la administración por parte del público. Su índice de aprobación alcanzó un máximo del 68% en abril, cayó al 65% en mayo y ahora se sitúa en el 52% en el mes de junio. En junio, la desaprobación aumentó del 29% a un considerable 41%, lo que demuestra el descontento de la población en medio de la pandemia por COVID-19. El descenso en la aprobación es como consecuencia de los actos de corrupción que

se viene suscitando en el gobierno central y la malversación de fondos, lo que implica el descontento social de la población, es muy probable que afines de este año, el presidente termine con una aprobación política baja. Según los términos de Maquiavelo (1999) la felicidad de sus seguidores es la principal preocupación del gobernante, ya que sólo puede alcanzarse con un Estado poderoso; por ello, para conseguirla, debe utilizar la astucia, el engaño y, si es necesario, la crueldad. La prudencia es la virtud primordial, ya que sirve a los intereses del Estado. Si es necesaria la traición o el perjurio por el bien de la patria, se hace. "La grandeza del crimen lavaré la culpa del delito". Los métodos son irrelevantes; el realismo práctico, o no lo que debería ser sino lo que realmente es, es más importante que la moralidad. Es decir, el gobierno central debe obrar acciones prácticas que justifiquen su aprobación sin importar el medio "el fin justifica los medios". En ese contexto, se considera al liderazgo como un vinculado que acompaña a las organizaciones y que es cambiante y modificable de acuerdo a las circunstancias en la que se presenta, el liderazgo en nuestro país se adapta de diferentes maneras.

El liderazgo político en la región de Puno es opacada por la incapacidad y actos de corrupción que se suscitan de manera espontánea, el cual implica el nivel de aprobación política baja de las expectativas del gobierno central, pues no supera más del 20%, por falta de liderazgo político y transformacional, en la medida que es la misma población quien percibe el nivel de desempeño del gobierno Regional y local, en ese sentido el presente proyecto de investigación busca identificar el nivel de liderazgo político y su influencia en el desarrollo local, para el cual se tomara como referente del presente estudio al sociólogo alemán, Weber (2014) quien hace alusión a los tipos de liderazgo en su libro: "Economía y Sociedad", donde describe tres tipos de dominación legítima y/o los tres tipos de liderazgo:

La dominación tradicional, que nace en virtud de la creencia en los ordenamientos y poderes existentes desde siempre; la dominación legal, que se da en virtud de la existencia de un estatuto, que establece la obediencia de los seguidores no hacia el líder o persona que detenta formalmente el poder, sino hacia la regla establecida; y, la dominación carismática, que se da en razón de la devoción que sienten los seguidores en relación con el líder, dadas sus características personales, casi siempre extraordinarias. La sujeción a la persona de un caudillo hace que este tipo de dominación sea extremadamente inestable, pues al desaparecer el caudillo o perder su carisma, las instituciones se quiebran o desaparecen (Weber, 2014, p. 45).

En ese contexto, el artículo tiene como objetivo general: determinar la relación que existe entre el liderazgo político y gestión administrativa en la municipalidad distrital de Crucero, desde la perspectiva política del pensamiento de Weber y Maquiavelo, respecto, a la ciencia política en los diferentes niveles de gobierno.

2. MÉTODO

Metodología

La presente investigación corresponde al tipo de investigación cuantitativa, diseño no experimental, de alcance descriptivo – correlacional, porque "los estudios descriptivos pretenden describir las características, rasgos, grupos, comunidades, procesos, cosas o cualquier otro fenómeno que sea objeto de un análisis" (Hernandez et al., 2014). Por otro lado, el "objetivo principal de la investigación descriptiva es recopilar datos e información sobre las características, propiedades, aspectos o dimensiones, clasificación de objetos, personas, agentes e instituciones, o de procesos naturales o sociales, y la investigación correlacional relaciona variables de causa y efecto" (Ñaupas et al., 2018, p. 9).

Población y muestra

La población estuvo conformada por 55 trabajadores de la municipalidad distrital de Crucero. La muestra que se aplicó fue censal, porque se aplicó la encuesta a la totalidad de los trabajadores de la municipalidad de Crucero (Cárdenas, 2018).

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica utilizada en la investigación es la encuesta conformada por preguntas que buscan responder a cada una de las variables y dimensiones de estudio. Por otro lado, se utilizó como instrumento el cuestionario, que está integrada por ítems de tipo de escala Likert. El instrumento se validó por medio de prueba piloto aplicado al 10% de la muestra total y posteriormente se desarrolló la fiabilidad estadística de consistencia de alfa de cronbach, siendo el resultado ,976 que indica consistencia excelente entre los ítem y variables (Braun et al., 2020; Fabo & Kahanec, 2018).

Procesamiento y análisis de datos

El procesamiento de datos se realizó en el programa informativo SPSS y EXCEL, para el análisis de los resultados obtenidos de la investigación. Las tablas y figuras representan al análisis descriptivo, en tanto la prueba de hipótesis de investigación se aplica a través de la prueba de Rho Spearman para la determinación de la relación.

3. RESULTADOS

Liderazgo democrático y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Crucero

El liderazgo democrático es el tipo de liderazgo donde se protagoniza a la participación del equipo de colaboradores de la organización con el fin supremo de alcanzar los objetivos, metas y fines que se plantearon en la planificación estratégica; en palabras de Nuñez y Melgarejo (2021), se le define como un estilo de liderazgo centrado en el involucramiento de los colaboradores de la organización, mediante la integración, el trabajo colectivo, la participación activa durante el momento de decisión. Se considera, una de las características del liderazgo democrático escuchar activamente, encomendar responsabilidades, transmitir y fomentar empatía, toma de decisiones por consenso, para que cada uno de los empleados tengan confianza sentido de pertenencia al equipo para el cumplimiento de sus objetivos. A continuación, detallamos en la figura los resultados:

Figura 1

Liderazgo democrático y gestión administrativa

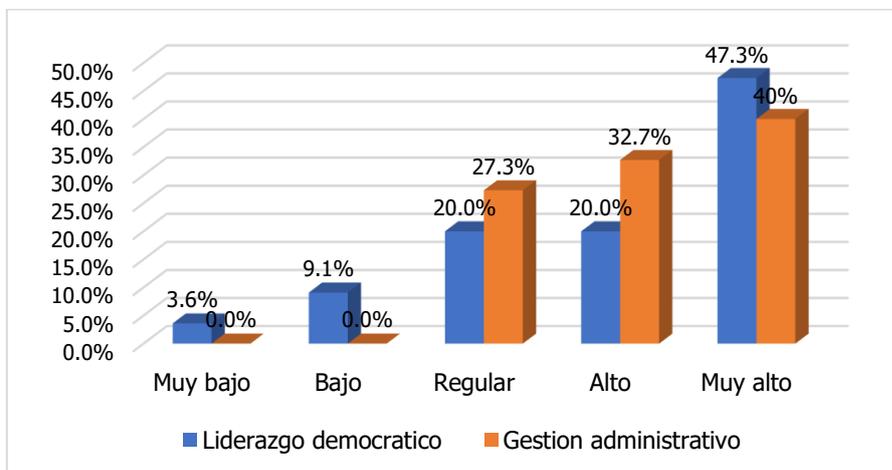


Tabla 1

Prueba de Rho de Spearman de las variables liderazgo democrático y gestión administrativa

| Rho de Spearman | | Democrático | Gestión administrativa |
|------------------------|-----------------------------|-------------|------------------------|
| Democrático | Coefficiente de correlación | 1,000 | ,738** |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 55 | 55 |
| Gestión administrativa | Coefficiente de correlación | ,738** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 55 | 55 |

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La prueba estadística de Rho Spearman, determino que el p valor fue de 0.000 siendo este menor al nivel de significancia establecido $\alpha = 0.05$. Por lo tanto, se prosigue a aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula. Es decir, existe relación entre las variables. Por otro lado, según el coeficiente de correlación de Spearman el resultado es ,734 el cual indica que existe una correlación positiva alta entre la variable y dimensión de estudio. Es decir, el liderazgo democrático tiene relación significativa alta con la gestión administrativa del municipio de Crucero – Perú.

Liderazgo carismático y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Crucero

Según Max Weber, el liderazgo carismático comienza con la "dominación" que el líder ejerce sobre sus seguidores. La legitimidad del líder se mantiene gracias al reconocimiento y la sumisión de los seguidores, que sustentan sus directrices. Sugiere tres formas diferentes de ideales de dominación: autoridad convencional, autoridad carismática y autoridad lógica. Considera que, aunque podemos descubrir todas las manifestaciones de dominación simultáneamente en un líder, no existen de forma pura (Como se citó en Chiavenato, 2009, p. 362). En ese contexto, el liderazgo carismático es aquella que está relacionada con aspectos afectivos y emocionales, las cuales influyen directamente en el entorno laboral, familiar, etc. Por otro lado, este tipo de liderazgo es bastante practicado por los líderes políticos que demuestran carisma a sus seguidores como una forma de convencimiento a los ideales del líder carismático. A continuación, detallamos en la figura los resultados:

Figura 2

Liderazgo carismático y gestión administrativa

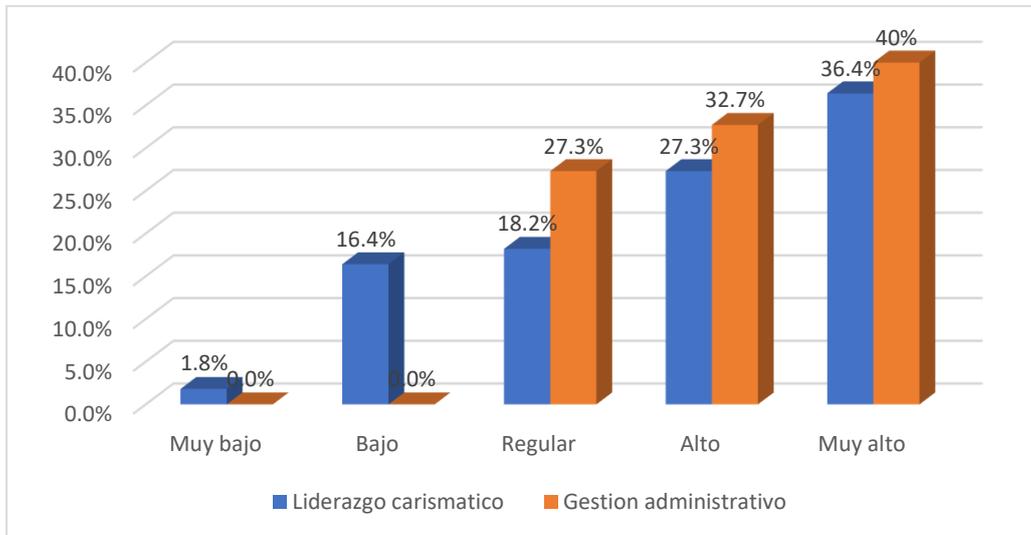


Tabla 2

Prueba de Rho de Spearman

| Rho de Spearman | | Carismático | Gestión administrativa |
|------------------------|-----------------------------|-------------|------------------------|
| Carismático | Coefficiente de correlación | de 1,000 | ,785** |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 55 | 55 |
| Gestión administrativa | Coefficiente de correlación | ,785** | de 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 55 | 55 |

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La prueba estadística de Rho Spearman, determino que el p valor fue de 0.000 siendo este menor al nivel de significancia establecido $\alpha = 0.05$. Por lo tanto, se prosigue a aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula. Es decir, existe relación entre las variables. Por otro lado, según el coeficiente de correlación de Spearman el resultado es ,785 el cual indica que existe una correlación positiva alta entre la variable y dimensión de estudio. Es decir, El liderazgo carismático tiene relación significativa alta con la gestión administrativa del municipio de Crucero – Perú.

Liderazgo legal - burocrático y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Crucero

El liderazgo burocrático se presenta en los diferentes niveles de gobierno local y regional, el cual es asumido por los alcaldes y funcionarios públicos sean gerentes subgerentes o jefes de áreas quienes desempeñan diferentes funciones en concordancia con los instrumentos de gestión administrativa cómo son el ROF, MOF, y otros instrumentos que deben ser cumplidas de acuerdo al orden jurídico quemada dentro de ella en ese aspecto en la actualidad el liderazgo burocrático es la más predominante en las diferentes instituciones públicas y

privadas siendo el papel importante el orden jurídico Qué debe ser cumplida por cada institución (Taguenca & Lugo, 2021).

Figura 3

Liderazgo burocrático y gestión administrativa

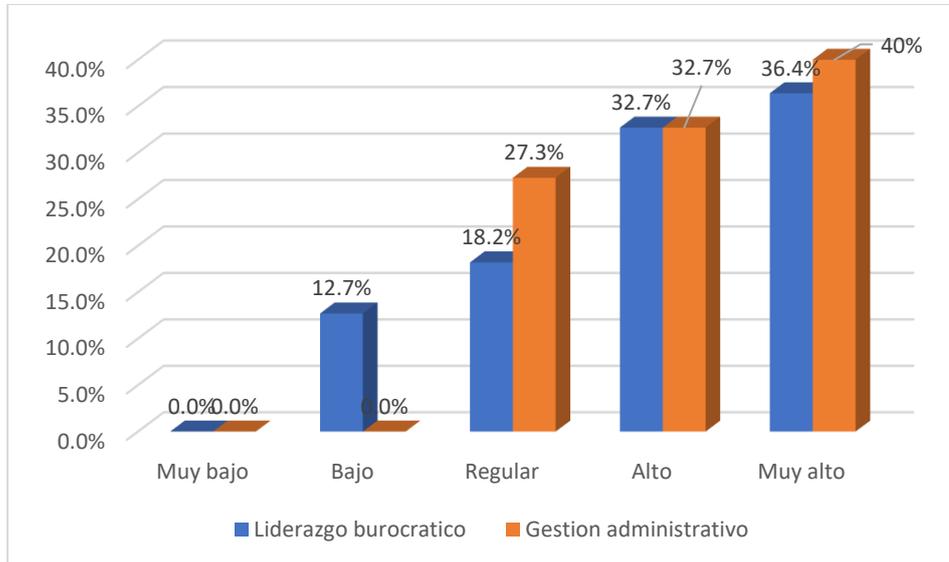


Tabla 3

Prueba de Rho de Spearman

| Rho de Spearman | | Liderazgo burocrático | Gestión administrativa |
|------------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------|
| Liderazgo burocrático | Coefficiente de correlación | de 1,000 | ,746** |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 55 | 55 |
| Gestión administrativa | Coefficiente de correlación | de ,746** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 55 | 55 |

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La prueba estadística de Rho Spearman, determino que el p valor fue de 0.000 siendo este menor al nivel de significancia establecido $\alpha = 0.05$. Por lo tanto, se prosigue a aceptar la hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula. Es decir, existe relación entre las variables. Por otro lado, según el coeficiente de correlación de Spearman el resultado es ,746 el cual indica que existe una correlación positiva alta entre la variable y dimensión de estudio. Es decir, el liderazgo burocrático tiene relación significativa alta con la gestión administrativa del municipio de Crucero – Perú.

4. DISCUSIÓN

El liderazgo político se relaciona significativamente con la gestión administrativa del municipio de Crucero – Perú. Los mismos resultados se relacionan con la afirmación de: Arlene (2009) sobre el liderazgo político en la gestión municipal, quien menciona la relación de ambas variables y sus respectivas dimensiones, el proceso administrativo planificación, organización, dirección y control se relaciona significativamente con el liderazgo político, el cumplimiento de los procesos administrativos incide en el desarrollo de una gestión municipal eficiente y efectivo en el logro de los objetivos institucionales.

La variable liderazgo democrático y gestión administrativa presentan una relación significativa alta en el municipio de Crucero – Perú; donde según los resultados la relación entre el liderazgo democrático y gestión administrativa es de 83,6% sumando el porcentaje de encuestados manifestaron alto y muy alto nivel de percepción, compartiendo la idea con los resultados de Archenti (2016) quien en su investigación estableció correlación alta entre el liderazgo del alcalde y la gestión municipal, debido a que el 70,00% de su población estudiada asumió que su líder municipal se caracteriza por estilo de liderazgo democrático. Por su parte, Torres (2020) determinó que el estilo democrático en el liderazgo contribuye en el desarrollo de la organización. En la parte donde se retrata la participación del líder municipal en aspectos como el cambio institucional, el fomento de la participación en la solución de problemas, el trabajo en equipo y su capacidad de solucionar problemas, la investigación estima que la relación entre la participación del líder municipal y cada aspecto resulta en un promedio de 71,8% en los niveles de alta y muy alta relación. Teniendo una relación semejante al estudio de Auma & Nina (2017), quienes dieron a conocer que los estilos de liderazgo que ejercidos por los “actores sociopolíticos” combinan los estilos “transaccional” y “transformacional”. También, en el estudio de Soto (2017) se identificó existe una incidencia significativa en la “gestión administrativa en la municipalidad distrital de San Pedro” ocurre tanto con el “estilo transformacional” y el “estilo de liderazgo participativo”. La participación descentralizada del líder municipal y su relación con los aspectos de consulta a los trabajadores, formación de equipos y comisiones de trabajo, actividad y decisión concertada, y promover la participación de los trabajadores, resultando un promedio de 65,5% de encuestados que manifestaron estar de acuerdo con la relación en un nivel alto y muy alto. Por su parte, Cadena (2016) en su estudio sobre “Liderazgo y gobernabilidad institucional: el caso del OTA Santa Helena DE Opón (Santander, Colombia)”, concluyó que el “estilo administrativo” funciona con el apoyo competente de un “equipo de administración superior” para establecer una mediación eficaz con los trabajadores de la organización.

El liderazgo carismático y gestión administrativa presentan una relación significativa alta en el municipio de Crucero – Perú, porque, el 83,6% del total de encuestados expresaron estar de acuerdo con la relación que existe entre el liderazgo carismático y la gestión administrativa sumando los niveles “alto” y “muy alto”. Coincidiendo con la conclusión del estudio realizado por Collado (2018), quien señala que “que los líderes cuya socialización proviene de la sociedad civil son más aptos para el mantenimiento de una ciudad que los procedentes del propio partido” (p. 7). Por su parte, Núñez (2019) determinó que existe una correlación significativa entre “el liderazgo y la satisfacción laboral en la oficina de administración del mercado minorista N°1, Lima - 2018” concluyendo que un liderazgo incisivo en el clima laboral de un institución puede generar avances considerable en la eficiencia de su servicio. La carisma del líder municipal es relevante en los aspectos del afecto y generosidad con los trabajadores, el afecto y generosidad con la población, la sensibilidad del líder municipal ante los problemas de desastre natural o social, la personalidad del alcalde en la toma de decisiones y la resolución de conflictos, con el presente estudio se obtuvo como resultado un promedio de 68,2% del total

de participantes que manifestaron estar de acuerdo con la relación en los niveles “alto” y “muy alto”. Coincidiendo con los resultados de la investigación de Quelcca (2019), quien determinó que “el 64,4% de los trabajadores públicos casi siempre utilizan habilidades directivas, el 52,5% mencionaron a las habilidades personales, y el 54,2% casi siempre utilizan las habilidades interpersonales, incidiendo positivamente en la gestión municipal del distrito de Marangani”. Por su parte, Jihan (2018), en su investigación “Gestión administrativa y liderazgo de la Municipalidad Distrital de Morales - 2016”, determinó que “las dimensiones actitud asertiva, la comunicación asertiva e intimidad de la variable liderazgo asertivo tienen una calificación mayoritaria como regular” (p. 57). La motivación del líder a los trabajadores en aspectos del espíritu de superación de los trabajadores, reconocimiento de logros del trabajador, el uso de lemas o frases para la reflexión de los trabajadores, y el otorgamiento de premios por el esfuerzo de los trabajadores, desglosan un promedio de 59,5% del total de participante que comprueban que existe una relación del nivel “alto” y “muy alto”. No obstante, en los resultados de Bautista y Vega (2018), se identificó que “los trabajadores de la municipalidad provincial de Huanca Sancos sobre liderazgo del Alcalde en cuanto a su dimensión motivación; donde se percibe que, de un total de 43 trabajadores, solo 32, que representa el 74% indicaron que es mala” (p.49).

5. CONCLUSIONES

El liderazgo democrático en la gestión administrativa cumple el rol relevante de fomentar la participación de los actores sociales de diferentes estratos sociales, culturales y económicos, que promueven con eficiencia y efectividad el desarrollo de la gestión municipal. Sin ellas, se incurre en la falta de eficiencia administrativa de la gestión municipal, las mismas que están dentro del marco normativo de la descentralización y participación de los actores sociales en los espacios de concertación democrática. Por otro lado el líder municipal es el actor influyente que promueve la participación activa de los trabajadores, la misma, que promueve ambiente favorable en el desarrollo de actividades. Los resultados denotaron que el nivel de percepción de liderazgo democrático del alcalde es regular 20%, alto 20% y muy alto 47.3%. En consecuencia, se evidencia un nivel relación alto entre liderazgo democrático y gestión administrativa en el municipio de Crucero – Perú.

El liderazgo carismático en la gestión administrativa es relevante porque incide directamente en el logro de los objetivos institucionales de la municipalidad, además, genera concertación a los actores sociales por medio de los diferentes espacios de participación ciudadana. Sin el tipo de liderazgo carismático, el líder municipal promueve inactividad social entre los trabajadores, en consecuencia, es relevante el carisma del líder, siendo la dimensión más influyente en el clima organización e institucional de la municipalidad. Los resultados denotaron que el nivel de percepción de liderazgo carismático del alcalde es regular 18.2%, alto 27.3% y muy alto 36.4%. En consecuencia, se evidencia un nivel relación alto entre liderazgo carismático y gestión administrativa en el municipio de Crucero – Perú, dejando a entender que existe un ambiente de vínculo existente entre el líder municipal y los colaboradores de la institución se basa en el valor de la empatía y el principio de la motivación en la municipalidad distrital de Crucero – 2020.

El liderazgo burocrático – legal en la gestión administrativa incide directamente en el desarrollo de la gestión institucional, siendo, la burocracia el factor relevante en las instituciones administrativas, las mismas se rigen a las herramientas de gestión como Reglamento de Organización y Funciones, Manual de Organización y Funciones, Manual de Procedimientos Administrativos, Cuadro de Asignación del Personal, Texto Único de Procedimientos Administrativos, etc. Los resultados denotaron que el nivel de percepción de liderazgo legal del alcalde es regular 18.2%, alto 32.7% y muy alto 36.4%. En consecuencia, se evidencia un nivel relación alto

entre liderazgo legal y gestión administrativa en el municipio de Crucero – Perú, dejando a entender que la burocracia es necesaria dentro de la administración pública.

Conflicto de intereses / Competing interests:

Los autores declaran que no incurren en conflictos de intereses.

Rol de los autores / Authors Roles:

Jhonatan Hinojosa-Mamani: Conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, administración del proyecto, recursos, software, supervisión, validación, visualización, escritura -preparación del borrador original, escritura -revisar & edición.

Javier Mamani-Gamarra: Conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, validación, visualización, escritura -preparación del borrador original, escritura -revisar & edición.

Percy Gómez-Bailón: Conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, validación, visualización, escritura -preparación del borrador original, escritura -revisar & edición.

Carlos Tintaya-Cari: Conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, validación, visualización, escritura -preparación del borrador original, escritura -revisar & edición.

Víctor Pancca-Parillo: Conceptualización, análisis formal, investigación, metodología, validación, visualización, escritura -preparación del borrador original, escritura -revisar & edición.

Fuentes de financiamiento / Funding:

Los autores declaran que no recibieron un fondo específico para esta investigación.

Aspectos éticos / legales; Ethics / legals:

Los autores declaran no haber incurrido en aspectos antiéticos, ni haber omitido aspectos legales en la realización de la investigación.

REFERENCIAS

Anchelia-Gonzales, V., Inga-Arias, M., Olivares-Rodríguez, P., & Escalante-Flores, J. L. (2021). La gestión administrativa y compromiso organizacional en instituciones educativas. *Propósitos y Representaciones*, 9(SPE1). <https://doi.org/10.20511/pyr2021.v9nSPE1.899>

Archenti, L. (2016). *Liderazgo del alcalde y Gestión Municipal en el Distrito de Pajarillo, 2016*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://cutt.ly/3wuwyywnt>

Arlene, M. (2009). *Estudio sobre Buenas Prácticas de Liderazgo Político en la Gestión Municipal en República Dominicana* [Fundacion solidaridad]. <https://cutt.ly/Ywuwyy5ks>

Auma, V., & Nina, Y. (2017). *Liderazgo organizacional, participación política e influencia de los actores en el proceso de las políticas públicas locales en la ciudad de Puno: 2015-2016*. [Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional del Altiplano]. <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/6705>

Ávila, H. K. (2019). Liderazgo transformacional y gestión municipal; Municipalidad Provincial de Huaraz, año 2018. *Revista en Gobierno y Gestión Pública*, 6(2), 58–73. <https://doi.org/10.24265/igpp.2019.v6n2.05>

Bautista, J., & Vega, N. (2018). *Liderazgo del Alcalde y Gestión Municipal en la Provincia de Huanca Sancos, Ayacucho-2018*. [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/29060>

Braun, V., Clarke, V., Boulton, E., Davey, L., & McEvoy, C. (2020). The online survey as a qualitative research

- tool. *International Journal of Social Research Methodology*, 1(2), 1–14.
<https://doi.org/10.1080/13645579.2020.1805550>
- Cadena, D. I. (2016). *Estilos de liderazgo y gobernabilidad institucional: el caso del ITA Santa Helena del Opón (Santander, Colombia)*. <https://cutt.ly/2wuwuYeT>
- Cárdenas, J. (2018). Manual de Curso: Investigación Cuantitativa. En *trAndeS*. <https://cutt.ly/jwuwuDqF>
- Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional la dinámica del éxito en las organizaciones*. México: Mc Graw-Hill/.
- Collado, F. (2018). *Liderazgo y estrategias políticas locales: los alcaldes de las capitales de provincia andaluzas (1979 – 2011)* [Tesis Doctoral, Universidad Pablo de Olavide]. <https://cutt.ly/mwuwuBRa>
- Collado, F., Jiménez, J. F., & Entrena, F. (2016). El liderazgo político en las democracias representativas: propuesta de análisis desde el constructivismo estructuralista. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 61(228), 57–90. [https://doi.org/10.1016/S0185-1918\(16\)30040-X](https://doi.org/10.1016/S0185-1918(16)30040-X)
- Fabo, B., & Kahanec, M. (2018). Can a voluntary web survey be useful beyond explorative research? *International Journal of Social Research Methodology*, 21(5), 591–601.
<https://doi.org/10.1080/13645579.2018.1454639>
- Hernandez, R., Fernández, C., & Baptista, M. del P. (2014). *Metodología de la investigación* (McGRAW-HIL). <https://cutt.ly/Cwuwuwtb>
- IPSOS. (2020). *Aprobación del presidente Martín Vizcarra cae 10 %, según encuesta Ipsos*. <https://cutt.ly/bwuwid5a>
- Jihan, L. (2018). *Gestión administrativa y liderazgo asertivo en la Municipalidad Distrital de Morales - 2016* [Tesis de Maestría, Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/30655?locale-attribute=es>
- Maquiavelo, N. (1999). *El príncipe*. <https://cutt.ly/1wuwilJU>
- Martín, M., & García, J. (2019). ¿Cómo influye el liderazgo político en el comportamiento electoral subestatal? Una aproximación cualitativa. *Cuadernos de Gobierno y Administración Pública*, 6(2), 163–184.
<https://doi.org/10.5209/cgap.65914>
- Mendoza, V. M., Moreira, J. S., & Mera, C. L. (2022). Influencia de la gestión administrativa en el desarrollo organizacional de las instituciones de educación superior. *Revista Publicando*, 9(34), 31–40.
<https://doi.org/10.51528/rp.vol9.id2301>
- Mitofky. (2019). *Aprobación de mandatarios America y el mundo*. https://issuu.com/ejecentral6/docs/mitofsky_evmandatarios2019
- Ñaupas, H., Valdivia, M. R., Palacios, J. J., & Romero, H. E. (2018). Summary for Policymakers. En Intergovernmental Panel on Climate Change (Ed.), *Climate Change 2013 - The Physical Science Basis* (Ediciones). Cambridge University Press. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Nuñez, C., & Melgarejo, J. (2021). *Gestión administrativa y liderazgo democrático en la Municipalidad Provincial de Coronel Portillo, Ucayali, 2021* [Tesis de Licenciatura, Universidad Privada de Pucallpa]. <http://repositorio.upp.edu.pe/handle/UPP/298>

- Núñez, G. A. (2019). *Liderazgo y satisfacción laboral en la oficina de administración del Mercado Municipal Minorista N°1, Lima - 2018* [Tesis de Licenciatura, Universidad Peruana los Andes]. <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/1263>
- Quelcca, W. (2019). *Las habilidades directivas en los empleados públicos y su incidencia en la gestión municipal del distrito de Marangani-Cusco en el periodo 2017* [Tesis de Maestría, Universidad Nacional del Altiplano]. <https://cutt.ly/MwuwiSw0>
- Romero, C. (2014). Liderazgo político y el funcionario público. *Entorno*, 57, 29–38. <https://doi.org/10.5377/entorno.v0i57.6251>
- Soto, R. (2017). *El liderazgo y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital San Pedro Chana - Huari, en el año 2017* [Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión]. <https://cutt.ly/CwuwpqSd>
- Taguena, J. A., & Lugo, B. (2021). La incidencia de la participación ciudadana en la eficiencia: El caso del Fondo de Infraestructura Social Municipal (FISM) en Hidalgo. *Gestión y Política Pública*, 30(1), 101. <https://doi.org/10.29265/gypp.v30i1.807>
- Tintoré, M. (2003). El liderazgo político en la antigüedad clásica. *Revista de estudios políticos*.
- Torres, G. C. (2020). *Los estilos de liderazgo de autoridad según el autor Kurt Tsadek Lewin en las instituciones educativas secundarias “José Carlos Mariátegui” Aplicación UNAP y “José Antonio Encinas” de la ciudad de Puno* [Universidad Nacional del Altiplano]. <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/13413>
- Villasmil, M. del C., Romero, F. J., & Socorro, C. C. (2021). Liderazgo ético en la gestión pública municipal del estado Zulia, Venezuela. *Revista de Ciencias Sociales*. <https://doi.org/10.31876/rccs.v27i2.35907>
- Weber, M. (2014). *Economía y sociedad* (Fondo de cultural). <https://cutt.ly/rwuwpDi>